

[Free and download] Arbeits- und Organisationspsychologie (Lehrbuch mit Online-Materialien) (Springer-Lehrbuch)

Arbeits- und Organisationspsychologie (Lehrbuch mit Online-Materialien) (Springer-Lehrbuch)

Von Friedemann Nerdinger, Gerhard Blickle, Niclas Schaper
DOC | *audiobook | ebooks | Download PDF | ePub



Produktinformation -Verkaufsrank: #380368 in eBooksVerffentlicht am: 2011-03-23Erscheinungsdatum: 2011-03-23File Name: B008CN7DYS | File size: 67.Mb

Von Friedemann Nerdinger, Gerhard Blickle, Niclas Schaper : Arbeits- und Organisationspsychologie (Lehrbuch mit Online-Materialien) (Springer-Lehrbuch) before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Arbeits- und Organisationspsychologie (Lehrbuch mit Online-Materialien) (Springer-Lehrbuch):

KundenrezensionenHilfreichste Kundenrezensionen4 von 4 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. bersichtlich und einfachVon CustomerIch benutze das Buch als Begleitliteratur fr eine Vorlesung zur Arbeitspsychologie und halte es fr diesen Zweck fr sehr geeignet. Es ist gut strukturiert und verstndlich geschrieben.

Jedes Kapitel wird kurz eingeleitet, am Ende gibt es eine zum Lernen hilfreiche Zusammenfassung der wichtigsten Punkte. Viele Abbildungen helfen beim Verständnis von Modellen und Theorien. Das ausführliche Methodenkapitel ist vermutlich besonders für Nichtpsychologen sehr hilfreich. Insgesamt also ein interessantes und hilfreiches Buch fürs Studium. 3 von 3 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Hervorragende Fachlektüre Von Waschbayer Wer einen allgemeinen und zugleich detaillierten Überblick über das Feld der Arbeits- und Organisationspsychologie möchte, macht mit diesem Buch nichts falsch, vor allem als ergänzende Lektüre zur Vorlesung. Normalerweise greife ich im Hinblick auf vorlesungsbegleitende Literatur zusätzlich auf die Veröffentlichungen des Pearson Verlags zurück, doch gerade weil dieser kein Buch zur A- und O-Psychologie anbietet, steht das Lehrbuch von Nerdinger, Blickle und Schaper ganz oben in didaktischer Qualität. Einziger kleiner Kritikpunkt ist, dass das Buch meiner Meinung nach etwas mehr Farbe vertragen könnte (komplett in schwarz und zwei Blautönen gehalten), aber da dies wohl auch mit steigendem Preis einhergehen würde, ist das fehlende Farbspektrum kein großes Manko. 1 von 1 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Leider als eBook ungeeignet Von Kindle-Kunde Das Lehrbuch ist inhaltlich / fachlich sehr gut, aber leider als eBook ungeeignet, weil die Grafiken nicht lesbar sind. Die Seitenumbrüche sind nicht angepasst.

Kurzbeschreibung Das Lehrbuch zum beliebtesten Anwendungsgebiet der Psychologie deckt die Bereiche Organisation, Personal und Arbeit in ihren Grundlagen und ihrer Praxis ab: Wovon hängt es ab, ob jemand zufrieden mit der Arbeit ist? Welche Prozesse finden bei Fusionen und Unternehmensübernahmen statt? Wie funktioniert Personalentwicklung? Was ist organisationale Sozialisation? Drei ausgewiesene Experten beantworten diese Fragen fundiert und anschaulich. Mit Glossar der wichtigsten Fachbegriffe und begleitender Website mit Materialien für Studierende und Dozenten. Rezension Dozentenstimmen: Eine großteils sehr ausgewogene Darstellung arbeitsorganisationspsychologischer Inhalte." (Prof. Günter F. Müller, Universität Landau) Ich gratuliere den Verfassern für dieses inspirierende und gut gemachte Lehrbuch!" (Prof. Anton Hahne, Fachhochschule im DRK, Göttingen) Schöne Didaktik, sehr ansprechend gemacht" (Prof. Lioba Werth, TU Chemnitz) Klar gegliedert, mit zahlreichen Lernhilfen versehen; spiegelt den state-of-the-art; berücksichtigt konkurrierende Konzepte/Theorien" (Prof. Torsten Khlmann, Universität Bayreuth) Ausgezeichnete und abgewogene Darstellung der Gesamtgebiete" (Prof. Peter Conrad, Helmut-Schmidt-Universität Hamburg) Deckt einige Prüfungsabschnitte exzellent ab" (Prof. Dr. Rüdiger Trimpop, Universität Jena) Kurzbeschreibung Das Lehrbuch zum beliebtesten Anwendungsgebiet der Psychologie deckt die Bereiche Organisation, Personal und Arbeit in ihren Grundlagen und ihrer Praxis ab: Wovon hängt es ab, ob jemand zufrieden mit der Arbeit ist? Welche Prozesse finden bei Fusionen und Unternehmensübernahmen statt? Wie funktioniert Personalentwicklung? Was ist organisationale Sozialisation? Drei ausgewiesene Experten beantworten diese Fragen fundiert und anschaulich. Mit Glossar der wichtigsten Fachbegriffe und begleitender Website mit Materialien für Studierende und Dozenten.